

求人票

| | |
|-----|--|
| 受付日 | |
|-----|--|

| | | | | | |
|------|---|----|----|----|-------|
| 企業情報 | | | | 担当 | 青木 正一 |
| フリカナ | | 代表 | 役職 | 氏名 | |
| 会社名 | 順調に業容を拡大している 大手通販会社 | 担当 | 役職 | 氏名 | |
| 所在地 | 〒 - - 東京都内 (本社所在地) TEL: - - FAX: - - Eメール: | | | | |

求人要項

| | | | | | |
|--|-------------------|-----|---|-------------|-----|
| 求人職種 | センター運営 | 役職 | フロアリーダー | 募集人数 | 1人 |
| 勤務地 | 事業所名 | | 必要資格 | | |
| | 都道府県 | 兵庫県 | 市区郡 | | |
| | 最寄路線 | | 最寄駅 | | |
| | 交通手段 | | 分 | | |
| 求める人物像 必要能力 経験 | | | 職務内容 | | |
| 論理的な思考ができる人材 分析力や観察力がある 自ら積極的に課題を抽出し、解決する姿勢で仕事に臨む人材 改善の知見があれば尚よい ある程度のOAスキル 対人コミュニケーション能力 | | | <p><統括ディレクター> 物流センターの運営、組織人材マネジメント、人材育成 倉庫内オペレーションの最適化推進 業務改善の企画と実践 予算管理 センター運営と同時に自ら現場に入り込みハンズオンにて実行も行う</p> <p><フロアリーダー、現場リーダー> 流通センター現場業務のリード(現場の理解とそれに基づくチームのリード) 業務およびプロセス改善の企画および推進 ルーティン作業を行う人材とプロジェクト単位での仕事の人材双方可能性有 企画と同時に自ら現場に入り込みハンズオンにて実行も行う</p> | | |
| | | | 経 験 | (要の場合: 年以上) | |
| | | | 学 歴 | 卒以上 | 学 科 |
| | | | その他特記事項 | | |
| | | | ・自動車運転免許: 不問 ・転勤: 有 ・出向: 無 ・単身赴任: 有 ・受入寮: 無 ・その他: - | | |
| 募集期間 | 早急に必要 (年 月までに必要) | | | | |

勤務条件

| | | | |
|---------|---|-------|----------------|
| 月 収 | 万円 ~ 万円 | 残業手当: | 無 |
| 年間賞与 | 万円 | 通勤手当: | 有 (月 - 円まで) |
| 年 収 | 500 万円 ~ 750 万円 | 他手当: | |
| 試用期間 | 3 ヶ月 期間変更: 無 (期間中条件) | 再 雇 用 | (有りの場合) 年間 歳まで |
| 給与システム | (固定給 円) | 昇 給 | 回 % 円 |
| 休 日 | 年間 123 日 (内訳) 土曜: 休 日曜: 休 祝日: 休 他: 年末年始 4日 | | |
| 就業時間 | 9 : 00 ~ 17 : 00 実働 | : | (休憩時間除く) 他: |
| 有給休暇 | 初年度 10 日 | 定 年 | 60 歳 |
| 労働組合 | (有りの場合:) | | |
| 保 険 | 健康保険: 有 厚生年金: 有 雇用保険: 有 労働災害: 有 | | |
| 制 度 | 企業年金: 無 財形貯蓄: 無 社員持株会: 無 退職金: 有 海外研修: 無 | | |
| 福 利 厚 生 | 独身寮: - 社宅: - (有の場合) 円会社負担 借上住宅: 有 (有の場合) 対象 現在持ち家でローン返済が残っている方のみ | | |